

## OFFRE D'EMPLOI

### Directeur(trice) Accueil Collectif de Mineurs

Sous la responsabilité du Bureau et du directeur d'association, le/la directeur(trice) est chargé(e) d'organiser et de coordonner la mise en œuvre du service Accueil collectif de mineur. Connaissant la réglementation applicable dans les accueils collectifs de mineurs, il/elle est le référent sanitaire de l'établissement auprès de l'équipe pédagogique.

#### Missions :

**- Assurer l'encadrement de l'équipe d'animateurs**

Gestion du personnel (recrutement, gestion des présences, animation des réunions d'équipe)  
Veille au respect et à l'application des différents règlements (DU, RI)

**- Élaborer et mettre en œuvre le projet pédagogique**

Élabore le projet pédagogique, pour chaque période, en cohérence avec le projet éducatif de la structure, en lien avec l'équipe pédagogique  
Participe à l'organisation des activités et élabore puis organise un programme d'activités

**- Assurer les volets administratif et financier en collaboration avec la direction**

Tient à jour les pièces administratives et réglementaires  
Gère les stocks (matériel pédagogique) et est garant du local mis à disposition

**- Assurer le développement du projet associatif global**

Assure la promotion de la structure Familles rurales, la communication interne et externe, le lien permanent avec la direction, le CA et les familles  
Développe et assure le suivi des partenariats locaux

**- Accueillir et animer les lieux d'accueil**

Accueille les familles, parents et ados

#### Profil :

Diplôme requis : BAFD, BPJEPS, DUT carrières sociales ou diplômes équivalents spécifiques à la gestion d'un accueil collectif de mineurs

#### Savoirs et Savoir-être :

- Connaissance du développement moteur, psychologique et affectif de l'enfant
- Connaissance de la réglementation en vigueur relative à l'Accueil des publics et dans le domaine de l'Enfance
- Facultés pédagogiques et de l'animation de groupes
- Avoir des capacités relationnelles et de communication : diplomatie, écoute, pédagogie
- Savoir anticiper et prendre des initiatives
- Etre rigoureux, Etre disponible
- Etre capable de s'adapter aux besoins des enfants et de leurs familles.

#### Statut :

Contrat à durée déterminée : Remplacement d'arrêt maladie prolongé (durée hebdo. modulée: 35h/semaine)

Rémunération brute horaire 13,54€ Convention Coll. des Personnels FR Fiche 3-8-a Indice 398

Lieux de travail : La Ferrière-en-Parthenay et Thénézay

#### Poste :

Direction de l'accueil périscolaire et extrascolaire à la Ferrière-en-Parthenay.

Animation ou direction de l'accueil périscolaire à Thénézay le mercredi après-midi.

#### Poste à pourvoir le 1<sup>er</sup> septembre 2023

Adressez vos candidatures, CV et lettres de motivation, à l'attention de Mme PAIN Isabelle, aux adresses suivantes :

**Par courrier, à** : Association Familles Rurales 8 rue des écoles 79390 THENEZAY

Ou par mail, à [direction.thenezay@famillesrurales.org](mailto:direction.thenezay@famillesrurales.org)